كـرم الـعـربـيـة الـقـابـضـة

KARAM ALARABIA HOLDING

A Family of Businesses ... عائلة من الشركات

KARAM ALARABIA
HOLDING · EST. 1988

# PROFILE - بروفايل

كـرم العـربيـة القابضـة
KARAM ALARABIA HOLDING

TABLE OF CONTENTS

# الفهرس


| | | |
|---|---|---|
| 01 | لمحة عامة | At a Glance |
| 02 | رسالة رئيس مجلس الإدارة | Chairman's Message |
| 03 | المؤسس والإرث | Founder & Legacy |
| 04 | المبدأ المؤسس | The Founding Principle |
| 05 | المسيرة | Our Journey |
| 06 | الغاية | Purpose |
| 07 | القيم | Values |
| 08 | ماذا نعمل ونموذج العمل | What We Do & Business Model |
| 09 | الممكنات والاستراتيجيات | Enablers & Strategies |
| 10 | الأهداف العليا | High-Level Goals |
| 11 | فلسفة الاستثمار | Investment Philosophy |
| 12 | قاعدة التوزيع | The Allocation Discipline |
| 13 | أين نستثمر | Where We Invest |
| 14 | نموذج فحص الاستثمار | Investment Screening Model |
| 15 | الخريطة الجغرافية الاستثمارية | Geographic Allocation |
| 16 | شركاتنا واستثماراتنا | Holdings & Investments |
| 17 | المستهدفات المالية | Financial Targets |
| 18 | الحوكمة | Governance |
| 19 | القيادة | Leadership |
| 20 | العطاء والوقف | Stewardship & Waqf |

# لمحة عامة

## WHO WE ARE

من نحن

كرم العربية القابضة شركة عائلية سعودية. تأسس الكيان عام ١٩٨٨ على يد المؤسس عبدالرحمن عبدالله العبدالكريم رحمه الله، وأُنشئت الشركة القابضة عام ٢٠٢٠ لتوحيد استثمارات العائلة المتنوعة وحوكمتها وإدارتها تحت كيانٍ واحد، والعمل على تحقيق رؤية المؤسس.

Karam Alarabia Holding is a Saudi family company and single family office. The enterprise was founded in 1988 by the late Abdulrahman bin Abdullah Alabdulkarim, and the holding company was incorporated in 2020 to unify and govern the family's investments under one entity.

## HOW WE WORK

كيف نعمل

نعمل بنموذج المكتب العائلي: نستثمر بانضباطٍ وتنوّع، غالباً عبر شركاء متخصصين ومنظَّمين، ونخدم العائلة، ونردّ للمجتمع، ونعيد الاستثمار للاستدامة.

We operate as stewards, not operators. We invest with discipline and diversification, largely through specialized and regulated partners; we serve the family, we give back, and we move deliberately toward a family and charitable endowment.

# رسالة رئيس مجلس الإدارة

باسم مجلس الإدارة، أرحب بكم في كرم العربية القابضة. نحمل إرث المؤسس عبدالرحمن العبدالكريم رحمه الله، ونمضي على نهجه: أمانةٌ في العمل، وانضباطٌ في الاستثمار، ونفعٌ للعائلة والمجتمع.

تحوّلنا إلى نموذج المكتب العائلي لنكون رعاةً لا مشغّلين؛ نستثمر عبر شركاء متخصصين ضمن قاعدة توزيعٍ واضحة، ونتطلع إلى وقفٍ ذري وخيري يديم النفع بإذن الله.

**غادة بنت أحمد بن حمد اليحيى**

رئيس مجلس الإدارة

On behalf of the Board, I welcome you to Karam Alarabia Holding. We carry the legacy of our founder, the late Abdulrahman Alabdulkarim, and we continue on his path: integrity in work, discipline in investment, and benefit to family and community.

We have moved to a family-office model as stewards, not operators, investing through specialized partners within a clear allocation rule, and advancing toward a family and charitable endowment.

**Ghada Ahmad Alyahya**

CHAIRMAN OF THE BOARD

# المؤسس والإرث



**The journey began with a young man who saved, worked, founded, and served, then a businessman who built a family of companies.**

The founder, the late Abdulrahman bin Abdullah Alabdulkarim, left more than assets. He left a way of working: integrity, effort, growth, and benefit. He built companies, managed them, invested their returns, and taught the generation after him to do the same. The company's mark is drawn from his own signature; every page of this enterprise carries his hand.

THE FOUNDER · المؤسس

**بدأت المسيرة بشابٍّ ادّخر وعمل وأسّس وقدّم، ثم رجلِ أعمالٍ بنى عائلةً من الشركات.**

تركَ المؤسس عبدالرحمن عبدالله العبدالكريم رحمه الله أكثر من أصول؛ تركَ نهجًا: الأمانة، والعمل، والنماء، والنفع. بنى الشركات وأدارها، واستثمر عوائدها، وعلّم الجيل من بعده أن يفعل مثله. ومن توقيعه وُلد شعار الشركة؛ فالكيان يحمل اسمه ويمضي على أثره.

**«أن تكون شركتنا العائلية نافعةً ونامية ومستدامة لأجيالٍ متتالية من الذرية والعالم.»**

That our family company be beneficial, growing, and enduring for successive generations of our descendants and the world.

# المبدأ المؤسس

## وضع المؤسس قاعدةً فوق القواعد: ثمار الكيان تُقسم ثلاثة أنصبة، ولكل نصيبٍ مقصد.

The founder set one rule above the rest: the fruits of the enterprise are divided into three shares, and each share has a purpose.

A SHARE TO OWNERS

### نصيبٌ للمُلَّاك

توزيعٌ عادل يصون حق العائلة وأجيالها.

A fair distribution preserving the family's right across generations.

A SHARE TO GOOD CAUSES

### نصيبٌ لأوجه الخير

عطاءٌ عبر جهاتٍ مرخّصة، والأقربون أولى بالمعروف.

Giving through licensed institutions, those nearest first.

A SHARE REINVESTED

### نصيبٌ يُعاد استثماره

نماءٌ واحتياطيات تعبر بالكيان السنوات الصعبة.

Growth and reserves that carry the enterprise through hard years.

تستلهم القاعدة هدي النبي محمد صلى الله عليه وسلم في خبر صاحب الحديقة الذي كان يقسم ثمرها: ثلثٌ صدقة، وثلثٌ له ولأهله، وثلثٌ يعيده فيها. وفي الصيغة القِيَمية تقوم القاعدة بذاتها: توزيعٌ وعطاءٌ وإعادة استثمار. قاعدةٌ واحدة تحكم الرسالة والاستراتيجية والوقف القادم.

The rule draws on the guidance of the Prophet Muhammad, peace be upon him, in the account of the garden owner who divided its yield: a third in charity, a third for himself and his family, and a third returned to the garden. In its values-based form, the rule stands on its own: distribution, giving, and reinvestment. One rule governs the mission, the strategy, and the endowment to come.

# المسيرة

## ١٩٧٩
### البدايات
**BEGINNINGS**

رائد الأعمال الشاب: عملٌ بنفسه، وتقديم خدمات وبيع منتجات.

The young entrepreneur: working with his own hands, offering services and selling products.

## ١٩٨٨
### التوسع
**FOUNDATION**

رجل الأعمال المؤسس بنى مؤسسات وشركات ويديرها؛ والعوائد تُدَّخر ويعاد استثمارها.

The founding businessman built and ran establishments and companies; returns were saved and reinvested.

## ٢٠٢٠
### التطوير
**INSTITUTIONALIZATION**

إنشاء الشركة القابضة، وتوكيل الجيل الثاني، وتنويع الاستثمارات ونمو الشراكات.

The holding company is formed, the second generation is entrusted, and investments and partnerships diversify and grow.

## ٢٠٢٥
### التحول
**TRANSITION**

نموذج المكتب العائلي: رعايةٌ لا تشغيل، وتحوّل مخطط إلى مساهمة مبسطة بمجلس إدارة.

A family-office model of stewardship, not operations, with a planned conversion to a simplified joint-stock company with a board.

## الأفق
### الاستدامة
**ENDURANCE**

نقلٌ مخطط للملكية إلى وقفٍ ذري وخيري يؤمّن نفعاً لا ينقطع، والاستمرار وعاءً استثمارياً تنفيذياً للوقف.

A planned transfer of ownership to a family and charitable waqf for lasting benefit, continuing as the waqf's investment vehicle.

**من رجلٍ واحد إلى مؤسسة، ومن مؤسسةٍ إلى وقف**

From one man to an institution, and from an institution to an endowment.

# الغاية



## VISION
## الرؤية

تحقيق رؤية المؤسس: شركة عائلية نافعةٌ ونامية ومستدامة لأجيالٍ متتالية من الذرية والعالم.

To realize the founder's vision: a family enterprise that is beneficial, growing, and enduring.

## MISSION
## الرسالة

حوكمةٌ سليمة وإدارةٌ رشيدة، وأدواتٌ ممكِّنة وخططٌ تنفيذية واستثمارية فعالة، واتباع الاستراتيجية العليا المستلهمة من هدي النبي محمد صلى الله عليه وسلم: توزيع الأرباح على المُلَّاك وأوجه الخير وإعادة الاستثمار.

Sound governance and effective plans, guided by a disciplined allocation: to owners, to good causes, and to reinvestment.

## OBJECTIVES
## الغايات

١) إرضاء الله ثم برّ المؤسس.
٢) البقاء والنمو عبر الأجيال.
٣) نفع العائلة والمجتمع.

Honor the founder's intent; endure and grow; benefit family and community.

# القيم

## 01 INTEGRITY

### الأمانة ومكارم الأخلاق

صدقٌ وشفافيةٌ وعدلٌ في كل تعامل.

Honesty, transparency, fairness.

## 02 PRINCIPLED CONDUCT

### الالتزام بالقيم

عملٌ وفق مبادئ ثابتة لا نحيد عنها.

Business within firm principles.

## 03 STEWARDSHIP

### الحفظ والنماء

حمايةُ ما اؤتُمنّا عليه وتنميته وبناء الاحتياطيات.

Protect, grow, build reserves.

## 04 DISCIPLINE

### الانضباط والإتقان

أفضل الممارسات والقياس والتحسين المستمر.

Best practice and measurement.

## 05 RESILIENCE

### الصبر والمرونة

أفقٌ طويل وثباتٌ عبر الدورات.

A long horizon through cycles.

## 06 GRATITUDE AND GIVING

### الشكر والعطاء

ردٌّ للمجتمع، والأقربون أولى بالمعروف.

Giving back, nearest first.

# ماذا نعمل

INVEST AND STEWARD

## نستثمر ونرعى

اختيارٌ وفحصٌ واستثمارٌ وإدارةٌ حتى التخارج وإعادة الاستثمار.

Select, assess, invest, manage through to exit and reinvestment.

SERVE THE FAMILY

## نخدم العائلة

عوائد وخدمات وحوكمة واستمرارية للملاك وللأجيال.

Returns, services, governance, continuity.

GIVE BACK

## نردّ للمجتمع

عطاءٌ عبر جهاتٍ مرخّصة، بأولوية للشأن الإنساني.

Licensed charitable giving, humanitarian first.

## نموذج العمل · BUSINESS MODEL

**01** — **استثمار رأس المال**
Deploy capital

‹

**02** — **تحقيق أرباح أو بيع أصول**
Realize profit or divest

‹

**03** — **خصم التكاليف والاحتياطيات**
Deduct costs and reserves

‹

**04** — **توزيع الأرباح حسب السياسة**
Distribute per policy

‹

**05** — **إعادة استثمار المخصص**
Reinvest the allocated share

# الممكنات والاستراتيجيات

## الممكنات · ENABLERS

### خطةٌ وأهداف واضحة قابلة للقياس

Clear, measurable plans and targets

### فريقٌ إداري تنفيذي قوي

A strong executive team

### سياساتٌ منظّمة: سخيةٌ بالمكافأة وصارمةٌ بالمحاسبة

Organized policies: reward & accountability

### أدواتٌ وموارد ممكّنة

Enabling tools and resources

## الاستراتيجيات · STRATEGIES

GOVERNANCE & EMPOWERMENT

### ١. الحوكمة والتمكين

تعيين الكفاءات وخلق بيئة داعمة، وتفعيل سياسات الحوكمة ولوائح العمل وأدوات القياس ومراقبتها وتحسينها باستمرار.

Appoint capable people and build a supportive environment; activate governance policies, work regulations, and measurement tools, and keep improving them.

CAPITAL GROWTH

### ٢. تنمية رأس المال

إنشاء واحتضان شركات جديدة بإدارةٍ نشطة مؤقتة تسرّع بناء الثروة، ودعم النمو بممكنات القابضة المادية والعملية والعلمية.

Found and incubate new companies under temporary active management to accelerate wealth creation, backed by the holding's financial, operational, and knowledge resources.

SHIFT TO PASSIVE INCOME

### ٣. التحول للدخل الساكن

مخاطر محسوبة وتكاليف تشغيل منخفضة عبر التنويع، وأصولٍ يديرها متخصصون، وبناء احتياطياتٍ لاقتناص الفرص وسد العجز.

Calculated risk and low operating costs through diversification, specialist-managed assets, and reserves to seize opportunities and cover shortfalls.

IMPACT & GIVING

### ٤. الأثر والعطاء

زيادة الدعم الإنساني والخيري، والشأن الإنساني أولاً، ورفع رضا العائلة عن مخرجات الشركة وأثرها.

Increase humanitarian and charitable support, humanitarian first, and raise the family's satisfaction with the company's results and impact.

# الأهداف العليا

INSTITUTIONALIZE

## المأسسة والحوكمة

التحول لشركة مساهمة مقفلة/مبسطة، وفصل الإدارة عن الملكية، وتعيين مجلس إدارة ولجانه، وتطوير سياسات الحوكمة والاستثمار ورفع كفاءة الإدارة التنفيذية.

Convert to a simplified joint-stock company; separate management from ownership; appoint a board and committees; elevate governance and executive capability.

GROW & INCUBATE

## النمو والاحتضان

الاستثمار واحتضان شركات ذات فرصٍ عالية، ودعم الشركات التابعة والزميلة حتى النضج وتقديم منتجاتها عالمياً، وحتى التخارج أو الطرح في السوق العام.

Back high-potential ventures and support subsidiaries to maturity and global reach, through to exit or public offering.

A BILLION-RIYAL PORTFOLIO

## محفظة استثمارية مليارية

تنمية أصول استثمارية تتعدى الحاجز المليارى عبر محفظةٍ لا تتعدى ٦٦٪ جغرافياً في السعودية و٣٣٪ عالمياً، و٣٣٪ للقطاع الواحد، و١٦٫٧٪ للأصل الواحد.

Grow investment assets beyond the billion-riyal mark within the caps: up to 66% Saudi and 33% international, 33% per sector, and 16.7% per single asset.

# فلسفة الاستثمار

نستثمر بانضباطٍ وتنوّع، كيانًا رشيقًا ساكنًا منخفض التكلفة يعمل غالبًا عبر مديرين وشركاء متخصصين ومنظَّمين، لا مشغّلًا مباشرًا.

We invest with discipline and diversification, as a lean, passive, low-cost steward that works largely through specialized, regulated managers and partners rather than as a direct operator.

- التنويع عبر الجغرافيا والقطاع والأداة والمخاطر.
  Diversify across geography, sector, instrument, and risk.
- الاستثمار عبر أطرافٍ متخصصة ومنظَّمة بتكلفة تشغيلٍ منخفضة.
  Invest through specialized, regulated parties at low operating cost.
- إعادة استثمار حصةٍ محددة من الأرباح وبناء احتياطياتٍ للسنوات الصعبة.
  Reinvest a defined share of profits; build reserves for difficult years.
- حوكمةٌ وقياسٌ ومراجعةٌ لكل قرار.
  Govern every decision through policy, measurement, and review.
- أفقٌ طويل؛ نعبر الدورات ولا نلاحقها.
  Hold a long horizon; endure through cycles rather than trade them.

# قاعدة التوزيع

## 66.67%

### الجغرافيا

GEOGRAPHY

حدٌّ أعلى لأي دولة، والسعودية الحصة الأكبر دائمًا.

Upper limit for any one country; Saudi Arabia always holds the largest share.

## 33.34%

### القطاع

SECTOR

حدٌّ أعلى لأي قطاعٍ واحد.

Upper limit for any single sector.

## 66.67%

### المخاطر

RISK

حدٌّ أعلى لأي تصنيف مخاطرٍ واحد.

Upper limit for any single risk class.

## 16.67%

### الأصل الواحد

SINGLE ASSET

حدٌّ أعلى لأي شركةٍ أو أصلٍ واحد.

Upper limit for any single company or asset.

THE RULE OF THIRDS

### قاعدة الأثلاث

**الثلثان والثلث وثلثا الثلث**

حدودٌ عليا لرأس مال الاستثمار، تضبط التركّز وتفرض التنوّع.

The rule of the third and two-thirds of the third: upper limits on invested capital that cap concentration and force diversification.

# أين نستثمر

SECTORS

## القطاعات

عقارات (تجزئة وضيافة)، شركاتٌ مباشرة، أسهمٌ وصناديق سعودية وإقليمية، وقطاعاتٌ أخرى ضمن سقف القطاع.

Real estate (retail and hospitality), direct private companies, Saudi and regional equities and funds, further sectors under the cap.

GEOGRAPHIES

## الجغرافيا

السعودية الحصة الأكبر دائمًا، فالخليج، فالدولي حتى الثلث.

Saudi Arabia as the permanent majority, the GCC, and international up to one third.

INSTRUMENTS

## الأدوات

تملّكٌ مباشر، شراكاتٌ واستثماراتٌ مشتركة، صناديق مُدارة، وأسهمٌ عامة.

Direct ownership, partnerships and co-investments, managed funds, and public equities.

INVESTMENT SCREENING MODEL

# نموذج فحص الاستثمار

## 01
### التوافق
FIT

توافق الفرصة مع فلسفتنا وقيمنا وضوابطنا الشرعية.

The opportunity fits our philosophy, values, and Sharia guidelines.

## 02
### الحدود
CAPS

الالتزام بحدود التوزيع: القطاع والجغرافيا والمخاطر والأصل الواحد.

Within the allocation limits: sector, geography, risk, and single asset.

## 03
### الشريك
PARTNER

جودة المدير أو الشريك: التخصص والترخيص وسجل الأداء.

Quality of the manager or partner: specialization, licensing, and track record.

## 04
### العائد والمخاطر
RISK / RETURN

العائد المعدل بالمخاطر، وحماية رأس المال، والسيولة.

Risk-adjusted return, capital protection, and liquidity.

## 05
### الحوكمة والخروج
GOVERNANCE & EXIT

حقوق حوكمةٍ واضحة ومسار تخارجٍ محدد قبل الدخول.

Clear governance rights and a defined exit path before entry.

OUTCOMES

**المخرجات: استثمِر ضمن الحدود · راقِب وأعد التقييم · اعتذِر عن الفرصة**

Invest within caps · Monitor & revisit · Decline

# الخريطة الجغرافية الاستثمارية

SAUDI ARABIA

## المملكة العربية السعودية

**The largest share**

## الحصة الأكبر



Always the largest share: the base of the enterprise, its assets, and its home.

الحصة الأكبر دائماً: قاعدة الكيان وأصوله ومقره.

INTERNATIONAL

## العالم

**Up to 33%**

## حتى ٣٣%



Up to one third: diversification through global managers and funds.

حتى الثلث: تنويعٌ عبر مديرين وصناديق عالمية.

Bars illustrate the geographic rule, not current actual weights · الأشرطة توضيحية لقاعدة التوزيع الجغرافي ولا تمثل الأوزان الفعلية الحالية.

# شركاتنا واستثماراتنا

## الاستثمارات المباشرة · DIRECT INVESTMENTS

كرم مول
KARAM MALL
Karam Mall

THE HOTELIER OFFICE
ذا هوتيلير أوفس للاستشارات الفندقية
The Hotelier Office

كرم العقارية
KARAM REAL ESTATE
كرم العقارية
Karam Real Estate

فندق كريمز
KARIMS' HOTEL
فندق كريمز
Karims Hotel

علن
alan
علن للدعاية والإعلان
Alan Advertising & Media

## الاستثمارات غير المباشرة · INDIRECT INVESTMENTS

### الأسواق الخاصة · PRIVATE MARKETS

PRIVATE EQUITY
الملكية الخاصة
Derayah Financial

VENTURE CAPITAL
رأس المال الجريء
Merak Capital

DIRECT LENDING
التمويل المباشر
Jadwa Investment

### الأسواق العامة · PUBLIC MARKETS

SAUDI EQUITIES
الأسهم السعودية
Albilad Capital

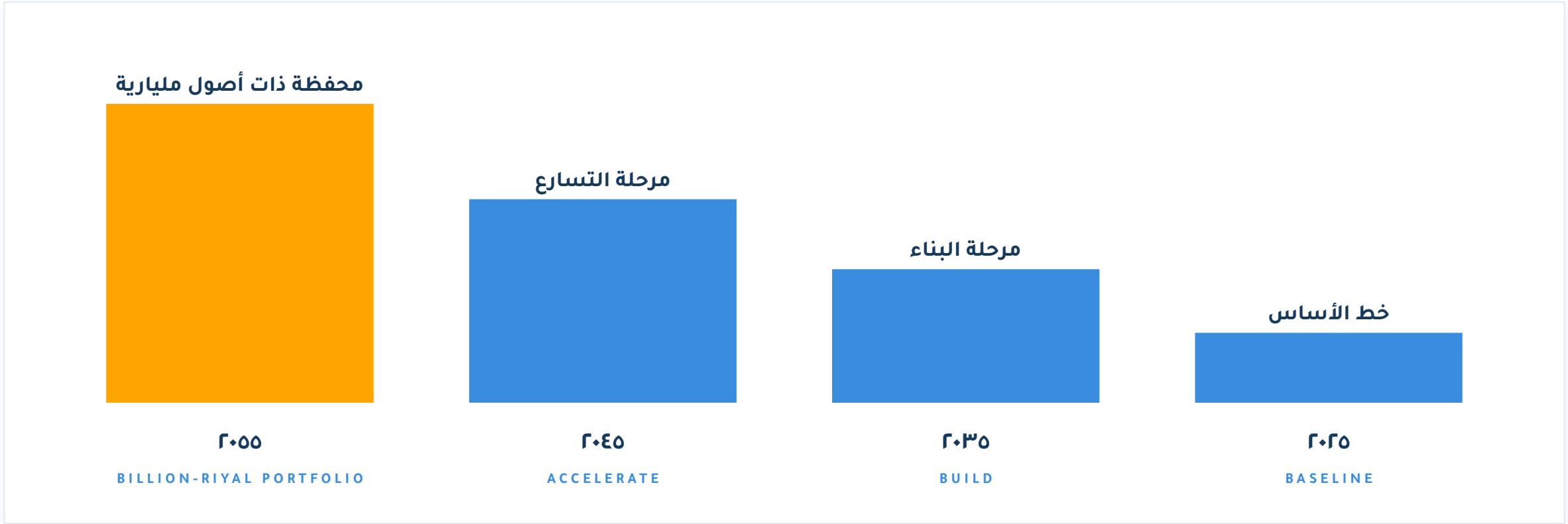
GLOBAL EQUITIES
الأسهم العالمية
SP Funds · Wahed

SUKUK
الصكوك
Alinma Capital · SP Funds

# المستهدفات المالية

## مسار نموٍ مستهدف لأصولنا الاستثمارية نحو محفظة ذات أصول مليارية بحلول ٢٠٥٥، ضمن قاعدة التوزيع نفسها.

A target growth path for our investment assets toward a billion-riyal portfolio by 2055, within the same allocation discipline.



# الحوكمة


مجلس الإدارة
BOARD OF DIRECTORS
لجنة المراجعة والحوكمة والالتزام
AUDIT · GOVERNANCE · COMPLIANCE
الرئيس التنفيذي
CHIEF EXECUTIVE
لجنة الاستراتيجيات والمخاطر والاستثمار والقياس
STRATEGY · RISK · INVESTMENT · MEASUREMENT
الشركات المملوكة والتابعة والشقيقة (إدارات التشغيل)
OPERATING COMPANIES
الهندسة والتقنية
ENG & IT
المشتريات واللوجستية
PROCUREMENT
الموارد البشرية والإدارية
HR & ADMIN
الاستثمارات الخارجية
EXTERNAL INV
تطوير الأعمال والبحث
BUS DEV & R&D
القانونية
LEGAL
المالية
FINANCE
موظفو الشركات المملوكة والتابعة والشقيقة (إدارات التشغيل)
COMPANY STAFF
إدارة الاستثمارات الخارجية
EXTERNAL INVESTMENTS MGMT
عضو مجلس إدارة في مجالس الاستثمارات إن وُجد
INVESTEE BOARD SEATS
البزنس: شركات واستثمارات مباشرة، وشركات واستثمارات غير مباشرة
Business: direct and indirect companies and investments
الدعم: إدارات الخدمات المساندة
Support: shared services departments
موظفو الشركات المباشرة وغير المباشرة
Staff of direct and indirect companies

# القيادة

CHAIRMAN

رئيس مجلس الإدارة

## غادة بنت أحمد اليحيى

**Ghada Ahmad Alyahya**

تحمل درجة البكالوريوس من جامعة الملك سعود، ولها أعمالٌ تجارية وخيرية. تحمل إرث المؤسس وقيمه، وتقود مجلس الإدارة نحو رؤيته في النفع والنماء والاستدامة.

Holds a bachelor's degree from King Saud University, with business and charitable interests of her own. She carries the founder's legacy and values, and leads the Board toward his vision of benefit, growth, and endurance.

CEO

الرئيس التنفيذي

## خالد بن عبدالله العبدالكريم

**Khaled Abdullah Alabdulkarim**

مؤسسٌ وقائدٌ لعددٍ من الشركات. يقود الإدارة التنفيذية بخبرةٍ عملية في بناء الأعمال وإدارتها، ويحوّل استراتيجية الكيان إلى نتائج بانضباطٍ ووضوح.

Founder and leader of several companies. He leads the executive team with hands-on experience in building and running businesses, turning the enterprise's strategy into results with discipline and clarity.

# العطاء والوقف



**العطاء ركيزةٌ في الكيان لا هامش فيه.**

نصيبٌ محدد من الثمار يذهب لأوجه الخير عبر جهاتٍ خيرية مرخّصة، والأقربون أولى بالمعروف، بأولويةٍ للشأن الإنساني.

والوجهة محسومة: يُخطَّط لنقل ملكية الكيان إلى وقفٍ ذري وخيري، حتى لا ينقطع النفع الذي بدأه المؤسس بأي جيلٍ من الأجيال.

**Giving is a pillar of the enterprise, not an afterthought.**

A defined share of the fruits goes to good causes through licensed charitable institutions, beginning with those nearest in need, with priority to the humanitarian.

And the destination is set: ownership is planned to pass into a family and charitable endowment (a waqf), so that the benefit the founder began does not end with any one generation.

A DEFINED SHARE

## نصيبٌ محدد

LICENSED CAUSES

## جهاتٌ مرخّصة

FAMILY & CHARITABLE WAQF

## وقفٌ ذري وخيري

كـرم الـعـربيـة الـقابـضـة

KARAM ALARABIA HOLDING

A Family of Businesses ... عائلة من الشركات


WWW.KARAMHOLDING.SA

INFO@KARAMHOLDING.SA

طريق الأمير تركي الأول، حي المحمدية، الرياض، المملكة العربية السعودية

Prince Turki Alawwal, Mohamadeya, Riyadh, Kingdom of Saudi Arabia



هذا الملف سري ومخصص للاطلاع المحدود.

This profile is confidential and intended for limited distribution.